

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗ - ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๘	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘) เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
๒	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	- รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง มีผลวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- จัดทำวาระการประชุมฯ และรายงานการ ประชุมฯ - ทำบันทึกข้อความผลการพิจารณา คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน - ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- จากการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ได้ดำเนินการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลใน ระบบ LHR ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และแล้ว เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๔๕,๐๐๐.-	๑๒๘,๔๕๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๘ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๕๒ อัตรา จำนวนผู้เบิกจ่ายค่าลงทะเบียนฝึกอบรม จำนวน ๒๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๘
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๘ อัตรา ๘ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๕๒ อัตรา จำนวนผู้ส่งหลักฐานการจบหลักสูตร การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๑๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕
๓	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมการแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ และกิจกรรมส่งเสริมความมั่งคั่งอันดีภายในองค์กร เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคีและคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร ส่งผลให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรเพิ่มมากขึ้น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๔	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ดำเนินการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการจัดสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดหาและพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และระบบการปฏิบัติงานที่มีความทันสมัย เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๕	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑. คู่มือการปฏิบัติงานควบคุมอาคารของกองช่าง ๒. คู่มือการปฏิบัติงานสารบรรณของ เจ้าหน้าที่ ธุรการ ๓. คู่มือการปฏิบัติงานตำแหน่งนิติกร เรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๗	๒๗	๒๔	๓
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	๐
- ประเภทอำนวยการ	๗	๗	๖	๑
- ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๑๑	๑
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๕	๑
๒. พนักงานจ้าง	๒๕	๒๕	๒๓	๒
- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖	๑๖	๑๕	๑
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	๘	๑
รวมทั้งสิ้น	๕๒	๕๒	๔๗	๕