

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยประกาศ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี วันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖	-	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ – ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตรารว่าง ๓ คน มีนครอง ๒๓ คน	-
๒. การสรรหา บรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การประกาศและ ประชาสัมพันธ์ รับโอน พนักงานส่วนตำบลเพื่อมา แต่งตั้งตำแหน่งที่ว่าง	๒.๑ มีการรับโอนย้ายพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ	-	๕ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๖	-	-
๓. การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖	๓.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามมาตรฐานตำแหน่ง สายงาน	๑๐๔,๒๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตรารว่าง ๓ คน มีนครอง ๒๓ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๔.๑ จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตบุคลากรที่ดีใน ด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมี ส่วนร่วมในการทำงาน	๔.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอและมี มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากร. ๔.๒ ดำเนินการจัดสถานที่ให้มี ความสะอาดและสภาพแวดล้อม ที่ดี จัดกิจกรรม ๕ ส โต้ะทำงาน ของแต่ละคน	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-	-
		-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-	-
๕. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๕.๑ การประเมินพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง โดย กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	สรุปจำนวนอัตรากำลังที่มี ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานครู ๖ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
๖. การส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร ๖.๑ แจ้งให้บุคลากรใน สังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖.๓ โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และความ โปร่งใสในการทำงาน	๖.๑ จัดทำประกาศเรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๖.๒ จัดทำคำสั่งแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และความโปร่งใส ในการทำงาน	- - ๙,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖	- - สรุปจำนวนอัตรากำลังที่มี ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานครู ๖ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	- - มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
๗. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ๗.๑ กิจกรรมมุม ข่าวสารงานบุคคล	๗.๑ ดำเนินการทำกิจกรรมมุม ข่าวสารงานบุคคล ให้คำปรึกษา แนะนำเส้นทางความก้าวหน้า และการสอบแข่งขันต่าง ๆ	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	สรุปจำนวนอัตรากำลังที่มี ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานครู ๖ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	-

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินยังขาดความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอน
วิธีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางตำแหน่งไม่มีหลักสูตรอบรมเฉพาะตำแหน่ง
๔. บุคลากรขาดความเข้าใจในขั้นตอนการเลื่อนระดับ การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ให้ครอบคลุมภาระงานที่เพิ่มขึ้น
๒. ประชุมถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ให้กับบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ
๓. ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในภารกิจงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
๔. การพัฒนาบุคลากร จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง