



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ สพ ๗๕๒๐๑/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓ - ๕ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยการยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง และกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และประกาศใช้แผนอัตรากำลังแล้ว	
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ประกาศสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้ดำเนินการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเรียบร้อยแล้ว	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรที่ดีในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ ๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมิน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล รอบที่ ๑ - ๒/๒๕๖๕ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	จำนวนพนักงานส่วนตำบลเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ - จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานกาป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินยังขาดความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนวิธีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางตำแหน่งไม่มีหลักสูตรอบรมเฉพาะตำแหน่ง
๔. บุคลากรขาดความเข้าใจในขั้นตอนการเลื่อนระดับ การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ครอบคลุมภาระงานที่เพิ่มขึ้น
๒. ประชุมถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ
๓. ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในภารกิจงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
๔. การพัฒนาบุคลากร จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง

๑. อัตรากำลัง	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๓๓ คน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๔ คน
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๙ คน

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๒. การแต่งตั้งโอนย้าย

รับโอน จำนวน ๑ คน

โอนย้าย จำนวน ๑ คน

๓. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ คน

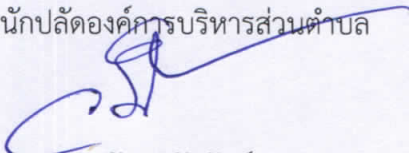
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวเบญจวรรณ กลิ่นเกต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางสาวนนุช จงชาญสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นายวินิจัย วิชัยยันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง

- ทราบ


(นายปรีชา คชวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง