



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง

ที่ สพ ๗๕๒๐๑/

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง

เรื่องเดิม

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (ต้องมี ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้ง สามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CP) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้ง สนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีผลการประเมินในภาพรวม ๙๔.๓๕ คะแนน อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับ : ผ่านดี ซึ่งจะนำผลการประเมินดังกล่าวมากำหนดมาตรการ/แนวทางไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่ดีแก่หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ข้อกฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบมาตรการ/แนวทางไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่ดีแก่หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันของทุกส่วนงาน

/เห็นควร...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑๒๐ ๑๖

(นายภัทรภณ ศิริเลิศ)

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน



(นางสาวนงนุช จงชาญสิทธิ)

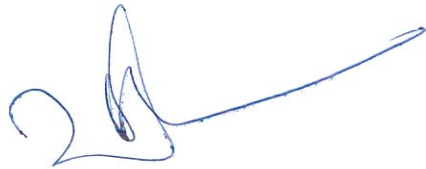
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายวิชัย นิลบั้น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง

- ทราบ



(นายปรีชา คชวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนรวมร้อยละ ๙๐.๐๐ ผลการวิเคราะห์ มีผลคะแนนในหัวข้อการประเมิน ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับคะแนน ๕๐ คะแนน	จัดให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และนำมาตรการมาบังคับใช้เพื่อควบคุมและลดโอกาสการทุจริต - มาตรการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต โดยพิจารณาวิเคราะห์และค้นหาจุดอ่อนหรือช่องโหว่ในกระบวนการทำงาน (เช่น การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือการจัดซื้อจัดจ้าง) เพื่อหาแนวทางควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริต - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม มีการวางกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนเพื่อป้องกัน "ผลประโยชน์ทับซ้อน" เช่น ห้ามเจ้าหน้าที่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือการดูแลไม่ให้เครือญาติเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการของหน่วยงาน - มาตรการความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: บังคับให้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างโดยตรงไปตรงมาผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานภายนอกสามารถตรวจสอบได้ - มาตรการรับเรื่องร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสดการทุจริตที่ปลอดภัย เข้าถึงง่าย และรักษาความลับของผู้ร้องเรียนอย่างสูงสุดเพื่อป้องกันการถูกกลั่นแกล้ง	๑. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงและกำหนดระเบียบแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประเมินจุดเสี่ยงทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำ "คู่มือการจัดการความเสี่ยงการทุจริต" และประกาศนโยบาย (เช่น นโยบายต่อต้านการรับสินบน) ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและลงนามยึดถือปฏิบัติ ๒. มีการปรับปรุงกระบวนการและลดการใช้ดุลยพินิจปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานไปสู่ระบบดิจิทัลให้มากขึ้นเพื่อลดการเผชิญหน้าระหว่างเจ้าหน้าที่กับประชาชน ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดเกณฑ์การอนุมัติ/อนุญาตให้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้าง มีการประชาสัมพันธ์หลายช่องทางเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบย้อนหลังได้ ๓. ปลุกจิตสำนึก เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรมวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (เช่น กฎหมาย ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท.) แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ "ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต" ๔. การตรวจสอบและการจัดทำรายงานประจำปีหน่วยงาน ประจำปี เสนอต่อผู้บังคับบัญชา มีข้อมูลรายงานเปิดเผยต่อสาธารณะ สามารถตรวจสอบได้ ๕. มีการจัดการเรื่องร้องเรียนและลงโทษ เมื่อได้รับแจ้งเบาะแสดการทุจริต ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนและมีความเป็นกลาง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๒๕ ผลการวิเคราะห์ มีผลคะแนนในหัวข้อการประเมิน E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน อยู่ในระดับคะแนน ๙๑.๑๑ คะแนน	มีการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส - เปลี่ยนสู่ระบบดิจิทัล โดยจัดให้มีการให้บริการจากการติดต่อที่สำนักงาน ไปอยู่บนเว็บไซต์หรือระบบช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อลดขั้นตอนและประหยัดเวลาของประชาชน - การทำงานต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับทราบอย่างตรงไปตรงมา - เน้นการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตัดสินใจในโครงการที่ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิต เพื่อให้เกิดการพัฒนาตรงตามความต้องการอย่างแท้จริง - มีการยกระดับงานบริการเชิงรุก โดยไม่รอให้ประชาชนเดินเข้ามาหาเมื่อเกิดปัญหา แต่ต้องมีระบบหรือช่องทางในการแจ้งหรือเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว	๑. พัฒนาระบบสารสนเทศและการบริการออนไลน์ (E-Service) - จัดให้มีระบบการชี้แจงหรือเสนอแนะการทำงาน หรือความต้องการ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน พร้อมด้วยพัฒนาระบบต่างๆ ในการรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ให้สามารถติดตามสถานะการแก้ไขปัญหาได้ (เช่น LINE Official Account) ๒. เปิดพื้นที่รับฟังความคิดเห็นและทำประชาคม - ใช้กลไก "ประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชน" เพื่อให้ประชาชนร่วมโหวตหรือเสนอไอเดียในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีการเวทีรับฟังปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ๓. เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะและการประเมินความโปร่งใส - จัดทำข้อมูลเปิดบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นำข้อมูลสถิติ งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างมาแสดงผลในรูปแบบที่เข้าใจง่าย พร้อมด้วย มีช่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อหาจุดบกพร่องและนำมาปรับปรุงระบบงานบริการทุกปี	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีการพัฒนาทักษะ - จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่หน่วยงานให้มี Mindset แบบ "ผู้ให้บริการ" ที่ดี พร้อม ช่วยเหลือบริการประชาชน - เสริมทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้ที่ทันสมัยกับสังคมในปัจจุบัน พร้อม รับความรู้ใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๘๖ ผลการวิเคราะห์ มีผลคะแนน ในหัวข้อการประเมิน E๔ หน่วยงานมีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย, และ E๕ หน'วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	มีการเพิ่มช่องทางที่เข้าถึงง่าย โดยบูรณาการ ช่องทางออนไลน์ ไม่พึ่งพาแค่เว็บไซต์หลักเพียง อย่างเดียว แต่ให้เน้นแพลตฟอร์มที่ประชาชนใช้ใน ชีวิตประจำวัน - เช่น Facebook Fanpage (สำหรับสื่อสารสองทาง), TikTok/YouTube (สำหรับย่อยเนื้อหาเป็นวิดีโอสั้น), ออกแบบเว็บตามมาตรฐาน ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงาน ให้รองรับการใช้งานของคนทุกกลุ่ม - คงช่องทางออฟไลน์สำหรับกลุ่มเปราะบางสำหรับ ผู้สูงอายุหรือผู้ที่เข้าไม่ถึงอินเทอร์เน็ต ซึ่งยังคงต้องใช้ กลไก "เสียงตามสาย/หอกระจายข่าว" ในชุมชน บอร์ด ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน หรือการส่งเอกสารผ่านผู้นำ ชุมชน (กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/อสม.) - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ประชาชนต้องรู้ และควรรู้ และการสื่อสารโดยใช้ภาษาที่สุภาพ เข้าใจง่าย ลดทอน ศัพท์กฎหมายหรือระเบียบที่เข้าใจยาก - มีการแบ่งกลุ่มข้อมูลการให้บริการแต่ละส่วนเรื่อง อย่างชัดเจน รวมถึงข้อมูลสิทธิประโยชน์หรือขั้นตอน ในการขอรับบริการให้ประชาชนได้เข้าดูและรับทราบ อย่างชัดเจนและเข้าใจง่าย มีความสะดวก	๑. สำรวจความต้องการและพฤติกรรมการรับสื่อ ของประชาชนส่วนใหญ่ เพื่อจัดลำดับช่องทางใน การกระจายข่าวสาร เพื่อประโยชน์ในการ ทำงาน เกิดการสื่อสารที่ดีมีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำโครงสร้างข้อมูลและสร้างสรรค์สื่อ จัดตั้งทีมงานหรือมอบหมายงานประชาสัมพันธ์ แต่ละส่วนงานให้ทำหน้าที่ "ย่อยข้อมูล" เป็นผู้ ประสานงานร่วมกับผู้ควบคุมระบบสื่อสาร ส่วนกลาง - จัดให้มีคู่มือประชาชน รวมไปถึง "คู่มือฉบับ ย่อส่วน" สำหรับใช้ในแต่ละโอกาสหรือครั้งคราว เช่น โปสเตอร์ รูปภาพ, แผนภูมิ, หรือคลิปวิดีโอ สั้น แผ่นพับ เพื่ออธิบายขั้นตอนการรับบริการ หรือการประชาสัมพันธ์ส่วนอื่นๆ - กระจายส่งข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ที่ หน่วยงานได้จัดทำขึ้น ทั้งในส่วน Offline/Online/ระบบสารสนเทศ ต่างๆ อย่าง สม่ำเสมอ พร้อมด้วย จัดตั้งผู้ที่มีหน้าที่เตรียม ความพร้อมในการรับข้อมูล หรือแอดมินตอบโต้ และรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. มีการติดตามผลจากการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ตามที่ ประชาชนได้มีการร้องเรียนแจ้งปัญหาหรือขอความช่วยเหลือจากเรื่องดังกล่าว รวมไปถึงมีช่องทางในการประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ พร้อมทั้งเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำไปพัฒนาและปรับใช้ในการดำเนินงานต่อไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๑๕ ผลการวิเคราะห์ มีผลคะแนน ในหัวข้อการประเมิน e๔ หน่วยงานมีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย อยู่ใน ระดับคะแนน ๙๑.๗๒ คะแนน	มีการจัดทำนโยบายและการบริหารจัดการ มีการ พัฒนาช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เข้าถึงได้ง่าย ทั้งในระดับพื้นที่และระบบดิจิทัล - มาตรการจัดระเบียบ โดยปรับปรุงโครงสร้างข้อมูล ให้อ่านง่าย ไม่ใช้ภาษากฎหมายหรือราชการที่เข้าใจ ยากจนเกินไป มีการแยกหมวดหมู่ชัดเจน เช่น ข่าว จัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศภาษี, กิจกรรม อบต. - ตั้งเป้าหมายและตรวจสอบทุก ๖ เดือน ว่าประชาชน รับรู้ข่าวสารของ อบต. เพิ่มขึ้นหรือไม่ - ไม่ลืมหัวใจการเข้าถึงชุมชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่ ครอบคลุมทุกช่วงวัย แต่ยังคงไม่ลืมนัดตอบโจทย์กลุ่ม ผู้สูงอายุ หรือผู้ที่เข้าไม่ถึงอินเทอร์เน็ตในพื้นที่ ซึ่งถือเป็น กลุ่มเป้าหมายที่สำคัญเช่นกัน เพราะเราใส่ใจใน การให้บริการทุกพื้นที่ ทุกคน ทุกวัย ด้วยหัวใจ	๑. พัฒนา LINE OA ของ อบต. พร้อมทำระบบ ที่สะดวก เข้าใจง่าย ๒. ปรับปรุงหน้าตาเว็บไซต์ ให้รองรับการเปิด ผ่านสมาร์ตโฟนได้ง่ายๆ ๓. ร่วมมือกับผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน/กำนัน ใน การส่งสรุปเนื้อหาข่าวสารสำคัญแบบสั้น และ กระชับ เพื่อให้เปิดเป็นสปอตหรือวิทยุหรืออ่าน ประกาศในหอกระจายข่าวของหมู่บ้านเป็น ประจำ หรือทำไฟล์เสียงเป็นพอร์ตแคสสั้นๆ นำส่งให้เปิดผ่านสื่อต่างๆ หรือแฟลชไดรฟ์ เพื่อ ความคมชัดและเป็นมาตรฐานเหมือนกันในทุก หมู่บ้าน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐ ผลการวิเคราะห์ มีผลคะแนน ในหัวข้อการประเมิน ๐๗ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี อยู่ในระดับคะแนน ๕๐ คะแนน	จัดทำมาตรการที่ ประชาชนสามารถเห็นโดย ประจักษ์โดยต้องเน้นถึงความอ่านง่าย โปร่งใส เข้าถึงทุกคน และตรวจสอบได้เสมอ - มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานประจำปี เป็น รูปเล่มรายงานให้แล้วเสร็จหลังจากจบสิ้น ปีงบประมาณ ให้แล้วเสร็จไม่เกินระยะเวลา ๖๐ วัน - มีการจัดทำสรุปผลบับย่อในส่วนที่สำคัญให้ ครอบคลุม หรือการจัดทำเป็นวารสารเพื่อประชาชน เป็นรูปแบบอินโฟกราฟิก หรือคลิปสั้นประมวลภาพใน งานต่างๆ แทนการใช้ตัวหนังสือหรือข้อความยาวๆ	๑. รวบรวมและคัดกรองข้อมูล:หลังสิ้น ปีงบประมาณทันทีสรุปผลงานเปรียบเทียบกับ แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยส่วนหลักที่ ปรากฏตัวเลขงบประมาณ และผลลัพธ์ว่า ประชาชนได้พัฒนาอะไรบ้าง (เช่น ชี้แจงการทำ ถนนสร้างเสร็จกี่สาย, ผู้ได้ประโยชน์ในพื้นที่ใด) ๒. แปลงข้อมูลให้เข้าใจง่าย มีการเปลี่ยนสถิติ ตัวเลขและภาษาราชการให้เป็น "ภาพ" เช่น แผนภูมิแท่งแสดงรายรับ-รายจ่าย หรือทำ แผนภาพจุดที่ อบต. ได้ดำเนินการพัฒนา เพื่อให้ ชาวบ้านมองเห็นภาพรวมได้ ๓. กระจายช่องทางเผยแพร่ในหลากหลาย ช่องทาง Facebook, เว็บไซต์ อบต., LINE, Youtube, วารสารถึงผู้นำชุมชน, แผ่นพับจ่าย แจกสำหรับผู้มาติดต่อราชการ ๔. มีเวทีรับฟังและประเมินผล เช่น การประชุมประชาคมหรือเปิดกล่องแสดงความคิดเห็น เพื่อรับฟังว่าประชาชนพึงพอใจกับ ผลงานไหม และอยากให้ปรับปรุงอะไรใน ปีงบประมาณถัดไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๙๓ ผลการวิเคราะห์ มีผลคะแนน ในหัวข้อการประเมิน i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานท่าน สามารถ ป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๙๕.๙๐ คะแนน	แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองที่แน่วแน่ของ ผู้บริหาร และมีการนำระบบเทคโนโลยีรวมถึง กระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเข้ามาใช้ เป็นการเชิดระบบป้องกันการทุจริตให้ได้ ประสิทธิภาพ - ส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง และ การใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนการใช้ระบบ อิเล็กทรอนิกส์โดยสมบูรณ์ และเปิดเผยข้อมูลราคา กลางรวมถึงรายชื่อผู้ชนะอย่างโปร่งใส จะทำให้ ปราศจากการฮั้วประมูลและรับเงินทอนได้เกือบ ทั้งหมด - ส่วนของสิทธิประโยชน์และการให้บริการประชาชน (เช่น การอนุมัติใบอนุญาตสิ่งก่อสร้าง-ประกอบ กิจการ-กิจการพาณิชย์, ตรวจสอบคุณสมบัติผู้รับเบี้ย ยังชีพ บางส่วนนี้ยังต้องพึ่งพาคู่มือของเจ้าหน้าที่ จึงยังมีช่องว่างให้เกิดการเรียกรับผลประโยชน์ได้ ซึ่ง ควรต้องแก้โดยการจัดทำคู่มือประชาชนให้ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนศึกษาและรับรู้ถึงการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่	๑. มีการประเมินความเสี่ยงและปิดช่องว่างของ อบต. (จุดที่มักเกิดการทุจริตบ่อย เช่น กองช่าง, งานคลัง, งานจัดซื้อจัดจ้าง) ออกคู่มือหรือ แนวทางปฏิบัติที่ลดการใช้ "ดุลยพินิจ" ของ เจ้าหน้าที่อธิบายเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. ยุกระดับการเปิดเผยข้อมูล นำระบบ สารสนเทศมาใช้และปรากฏบนหน้าเว็บไซต์ อย่างเด่นชัด ชัดเจน มีการเปิดเผยงบประมาณ แบบแปลนแผนงาน รายนามผู้รับเหมาลงบน เว็บไซต์ อบต. ให้ชาวบ้านช่วยกันเป็นหูเป็นตา อีกทั้งประกาศประชาสัมพันธ์บอร์ดหน้าอาคาร สำนักงานให้เห็นเด่นชัด แสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมกันนี้ หน่วยงานควรเข้าร่วม การประเมิน ITA (การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส) ของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่าง จริงจังและนำผลมาปรับปรุงในการทำงานทุกปี ๓. สร้างเครือข่ายภาคประชาชนหรือตัวแทน ชุมชนดำเนินการจัดเวทีประชาคมชี้แจง งบประมาณก่อนเริ่มโครงการ เพื่อให้ประชาชน รับทราบว่าเงินถูกนำไปใช้ทำอะไรบ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๒๖ ผลการวิเคราะห์ มีผลคะแนนในหัวข้อการประเมิน ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๙๓.๓๓ คะแนน	จัดให้มีมาตรการบริหารจัดการทรัพย์สินของ อบต. ให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นสิ่งสำคัญมากครับ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย ป้องกันข้อหา “ลักทรัพย์หลวง” หรือ “นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว” - “ไม่ขอก่อน ไม่ให้ออก” โดยทรัพย์สินทุกชนิดห้ามนำออกจาก อบต. หรือนำไปใช้โดยไม่มีใบยืม/ใบขอใช้ที่อนุมัติแล้วอย่างเด็ดขาด - แยกชัดเจนระหว่าง “การยืมไปใช้ในหน้าที่ราชการ” กับ “การขอใช้เพื่อสาธารณประโยชน์/ส่วนตัว” - มาตรการรับผิดชอบส่วนบุคคล โดยผู้ยืมต้องเป็นผู้รับผิดชอบต่อความชำรุดเสียหายหรือสูญหายของทรัพย์สินนั้นๆ หากเกิดจากการใช้งานผิดประเภทหรือความประมาทเลินเล่อ	๑. ยื่นความประสงค์ ให้ผู้ขอใช้/ผู้ยืม กรอก “แบบฟอร์มใบยืมพัสดุ/ใบขอใช้ทรัพย์สิน” (ระบุวัตถุประสงค์, สถานที่นำไปใช้, และกำหนดวัน-เวลาคืนให้ชัดเจน) โดยให้เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบสถานะทรัพย์สินว่างและพร้อมใช้งานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบและอนุมัติ พิจารณาตามลำดับอำนาจส่งให้หัวหน้าส่วนราชการตรวจสอบความเหมาะสมเสนอต่อ “นายก อบต.” หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อลงนามอนุมัติอนุญาตให้ยืม/ใช้งานอย่างเป็นทางการ ๓. ตรวจรับและส่งมอบ มีการลงบันทึกข้อมูลไว้เป็นหลักฐานเจ้าหน้าที่พัสดุและผู้ยืมร่วมกันตรวจสภาพทรัพย์สินก่อนส่งมอบ พร้อมลงบันทึกในทะเบียนคุมการยืม-คืนทรัพย์สิน ของ อบต. ไว้ด้วย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๒๖ ผลการวิเคราะห์ มีผลคะแนน ในหัวข้อการประเมิน i๑ การ ปฏิบัติงานหรือให้บริการของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของ ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๙๔.๘๗ คะแนน	มีมาตรการในการควบคุมการปฏิบัติงานและการ ให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ อบต. ให้เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด แสดงถึง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - มาตรการ "คู่มือประชาชนคือข้อตกลงร่วม" ทาง อบต. ต้องประกาศ "คู่มือสำหรับประชาชน" ที่ระบุ รายละเอียดขั้นตอน เอกสารที่ต้องใช้ และระยะเวลา แล้วเสร็จของแต่ละบริการอย่างชัดเจน - เจ้าหน้าที่ต้องตรวจสอบเอกสารทันทีที่ประชาชนมา ยื่น หากไม่ครบต้องทำบันทึกความบกพร่องและนัด หมายให้มายื่นเพิ่ม แต่หากครบแล้วต้องดำเนินการ ตามขั้นตอนทันที มีเขตระยะเวลาความล่าช้าหากเรื่อง ที่ประชาชนร้องขอยังไม่เสร็จสิ้น พร้อมแจ้งถึงเหตุและ ผลเป็นลายลักษณ์อักษร	๑. รับเรื่องและลงระบบติดตาม กำหนด เจ้าหน้าที่ตรวจรับคำร้อง/คำขอ หากถูกต้องให้ ลงทะเบียนรับในระบบ พร้อมออกหรือมี หลักฐานในการรับเรื่องมอบให้แก่ประชาชน ซึ่ง ควรระบุวันที่รับ เรื่องที่ขอ และวันที่คาดว่าจะ แล้วเสร็จหรือมีผล เพื่อให้ประชาชนใช้เป็น หลักฐานในการติดต่องานหรือติดตามถึงการ ดำเนินงาน ๒. ส่งต่อและประมวลผลตามกำหนดเวลาให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทันที โดยมีการบันทึกหรือ กำหนดว่าเรื่องนี้ต้องแล้วเสร็จภายในวันไหน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีระยะเวลาในการจัดการเรื่อง ดังกล่าว ลงพื้นที่ตรวจหน้างาน หรือประมวล เรื่องตามขั้นตอนทางกฎหมาย โดยมีหัวหน้าคอย ติดตามผลอยู่เป็นประจำ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๗๘ ผลการวิเคราะห์ มีผลคะแนนในหัวข้อการประเมิน i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๙๗.๔๔ คะแนน	ดำเนินการให้มีมาตรการและขั้นตอนในการตรวจจับหรือป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ทำการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ จัดวางระบบควบคุมภายในที่รัดกุม - มาตรการตรวจสอบ แยกเป็นหน้าที่ผู้ขอเบิก ผู้ตรวจรับ/รับรอง และผู้จ่ายเงินออกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อไม่ให้คนใดคนหนึ่งสามารถดำเนินการได้เบ็ดเสร็จคนเดียว - มาตรการตรวจสอบเชิงรุก กำหนดให้มีการตรวจสอบภายในของ อบต. ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และลงพื้นที่ตรวจสอบหน้างานจริงเพื่อการทำงานได้โดยไม่ต้องแจ้งล่วงหน้า - มาตรการกำหนดโทษ กำหนดแนวปฏิบัติชัดเจนว่า หากตรวจพบการทุจริตหรือแต่งเลขหลักฐานเบิกจ่าย จะส่งเรื่องเพื่อลงโทษ ดำเนินคดีอาญาและวินัยร้ายแรงทันทีโดยไม่มีข้อยกเว้น	๑. มีการขออนุมัติก่อนทำ โดยเจ้าหน้าที่ต้องยื่นโครงการและรายชื่อผู้ปฏิบัติงานล่วงหน้าต่อผู้บริหาร หรือผู้บังคับบัญชาในงานนั้นๆ ๒. ตรวจสอบผลการดำเนินงาน โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยดูจากเอกสารผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ หรือการได้ส่งมอบชิ้นงานหรือผลการปฏิบัติงานจริง ๓. มีเจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบราคากลางในท้องตลาดเพื่อป้องกันการตั้งราคาจัดซื้อที่สูงเกินจริง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ทุกส่วนงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๘๓ ผลการวิเคราะห์ มีผลคะแนน ในหัวข้อการประเมิน ๘ ท่าน เคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ คะแนน ๙๙.๔๙ คะแนน	กำหนดมาตรการ ขอบเขตในการทำงานให้อยู่ใน ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ที่พึงกระทำได้ - คำสั่งหรือการมอบหมายงาน ควรทำเป็นลายลักษณ์ อักษร คำสั่งใดๆ ที่มีความเสี่ยง เจ้าหน้าที่สามารถ ใช้สิทธิ์ตามกฎหมายขอให้ผู้บังคับบัญชาออกคำสั่งเป็น หนังสือพร้อมลงลายมือชื่อเสมอ - คัดกรองพยานและผู้แจ้งเบาะแส ป้องกันการกลั่น แกล้งทางวินัย ให้เจ้าหน้าที่สามารถร้องเรียนตรงไปยัง หน่วยงานภายนอกได้ เช่น ผู้ว่าราชการจังหวัด, ป.ป.ช. , ป.ป.ท. หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด (สท.จ.) ได้โดยตรง - กำหนดความรับผิดชอบส่วนบุคคลตามลำดับชั้น กฎหมายโดยระบุชัดเจน หากเจ้าหน้าที่ทำตามคำสั่งที่ ไม่ชอบด้วยกฎหมายโดยไม่ทักท้วง จะต้องร่วม รับผิดชอบ แต่หากทำตามขั้นตอนการทักท้วงแล้ว ความรับผิดชอบตกไปอยู่ที่ผู้สั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิด	๑. ทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร โดยการทัก ท้วงภายใน ได้แจ้งคำสั่งอย่างสุภาพ โดยระบุ เหตุผลทางข้อกฎหมายที่ชัดเจนว่า "ทำไมถึงทำ ตามคำสั่งนั้นไม่ได้" แล้วเสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ๒. รอหนังสือยืนยันคำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่หรือ มอบหมาย กรณีผู้บังคับบัญชายังยืนยันคำสั่ง หากหัวหน้าหรือผู้บริหารยังต้องการให้ทำเป็น ลายลักษณ์อักษร ๓. ปฏิบัติตามพร้อมแนบหลักฐาน หาก ผู้บังคับบัญชามีหนังสือยืนยันคำสั่ง เจ้าหน้าที่ จำเป็นต้องปฏิบัติตามคำสั่งนั้นเพื่อไม่ให้ผิดฐาน ขัดคำสั่ง แต่ควรเก็บสำเนาทักท้วงและ หนังสือยืนยันคำสั่งไว้ในที่ปลอดภัย เพื่อใช้เป็น หลักฐานยืนยันความบริสุทธิ์ใจว่าได้โต้แย้งแล้ว ๔. ส่งเบาะแสให้หน่วยงานภายนอก หากเห็นว่า สร้างความเสียหายร้ายแรงต่อแผ่นดิน ให้เจ้าหน้าที่ส่งสำเนาหลักฐานทั้งหมดแจ้งไปยัง หน่วยงานตรวจสอบกลาง กระทำการโดยลับ เพื่อให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาตรวจสอบก่อน จะเกิดความเสียหายร้ายแรง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

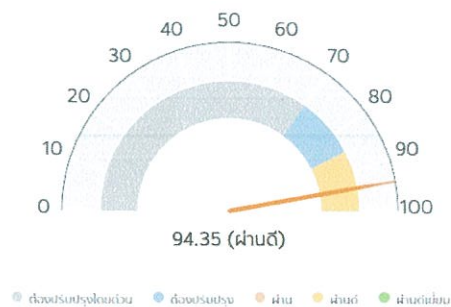
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง

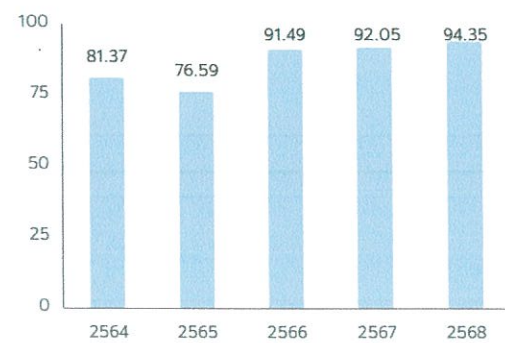
คะแนนเฉลี่ยรวม : ๙๔.๓๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน : ผ่านดี

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

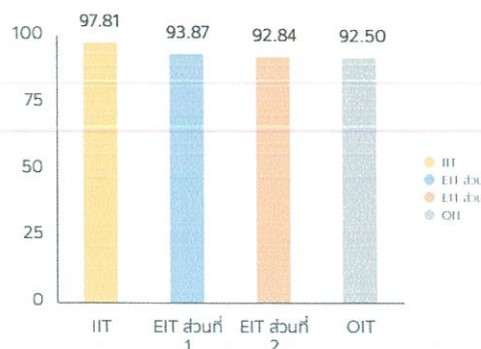
ผลการประเมินในภาพรวม



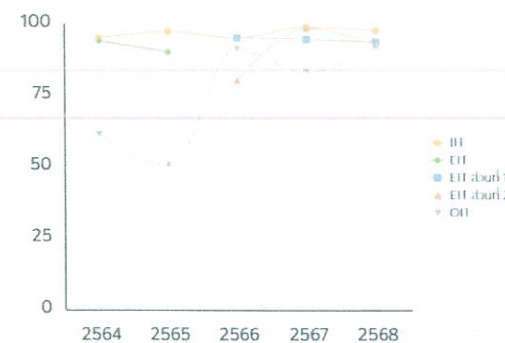
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



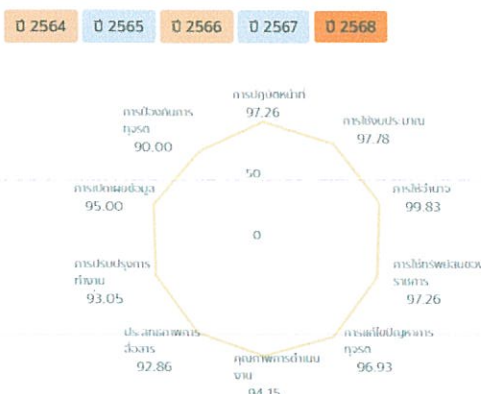
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.26
2	การใช้งบประมาณ	97.78
3	การใช้จ่ายเงิน	99.83
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.26
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.93
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.15
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.86
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.05
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	-----

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	95.00	10 การป้องกันการทุจริต	90.00

ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
---------------	--------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	หน่วยงานควรเพิ่มข้อมูลหน้าที่และอำนาจว่าหน่วยงานมีหน้าที่	ดูเพิ่มเติม
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		ดูเพิ่มเติม

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	93.75
-----------------------------------	-------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	50.00		ดูเพิ่มเติม
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐10 E-Service	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00		ดูเพิ่มเติม

การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00
-------------------	--------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบถ้วน เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้รับ	ดูเพิ่มเติม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
--------------------------------	--------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00		ดูเพิ่มเติม

การส่งเสริมความโปร่งใส		87.50
------------------------	--	-------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	50.00	ดูเพิ่มเติม

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นอื่นๆ		80.00
---	--	-------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐21 ประกาศเจตนาแนบและสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	50.00	ดูเพิ่มเติม
๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	ดูเพิ่มเติม

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		100.00
----------------------------------	--	--------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	ดูเพิ่มเติม

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๖	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๙๗.๗๘	ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๙๙.๘๓	ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๒๖	ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๙๓	ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๗๑	ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๖๔	ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๒๕	ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๗๘

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๗๘

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๘๓

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๒๖

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๙๓

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๗๑

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึง พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๖๔

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๒๕

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม